

Na temelju članka 14. Statuta Kliničkog bolničkog centra Sestre milosrdnice (u daljnjem tekstu: KBC) Upravno vijeće KBC na sjednici održanoj dana 31. listopada 2023. godine donosi

P R A V I L N I K o stručnom usavršavanju

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o stručnom usavršavanju (dalje u tekstu: Pravilnik) uređuje način odobravanja, kriteriji i financiranje stručnoga usavršavanja radnika u KBC-u te prava i obveze za vrijeme i nakon stručnog usavršavanja.

Članak 2.

Radnici su dužni stručno se usavršavati za poslove koje obavljaju radi održavanja i unapređivanja kvalitete zdravstvene zaštite.

Članak 3

Stručno usavršavanje provodi se putem tečajeva, seminara, savjetovanja, studijskih putovanja, specijalističkim, užitim specijalističkim i drugim oblicima stručnoga usavršavanja te praćenjem znanstvene i stručne literature.

Stručno usavršavanje provodi se također obrazovanjem kojim se postiže viša stručna sprema od one koju radnik ima ili putem prekvalifikacije u drugo zanimanje.

Stručno usavršavanje radnika provodi se u slučaju kada za to postoji potreba KBC-a ili zbog zdravstvenih poteškoća radnika, utvrđenih rješenjem o smanjenju radne sposobnosti, zbog koji radnici ne mogu obavljati poslove svoga radnog mjesta.

Članak 4

Ovisno o vrsti stručnog usavršavanja ono se provodi na temelju plana stručnog usavršavanja odnosno plana specijalizacija te užitih specijalizacija radnika.

Članak 5

Plan specijalizacija i plan užitih specijalizacija donosi Upravno vijeće KBC-a na prijedlog Stručnog vijeća KBC-a i ravnatelja te voditelja organizacijskih jedinica, a ga potvrđuje Ministarstvo zdravstva. Plan specijalizacija i plan užitih specijalizacija donosi se za razdoblje od 5 godina. Temeljem petogodišnjeg plana donosi se godišnji plan specijalizacija i užitih specijalizacija.

Članak 6

Plan stručnog usavršavanja donosi ravnatelj na temelju prijedloga voditelja ustrojstvenih jedinica. Plan stručnog usavršavanja ravnatelj donosi jednom godišnje.

Članak 7

Plan stručnog usavršavanja sadrži slijedeće podatke:

1. Vrstu stručnog usavršavanja
2. Troškove stručnog usavršavanja
3. Izvore financiranja stručnog usavršavanja (sredstva KBC-a, donacije, klinička istraživanja, dio radnik samostalno i slično)

Članak 8.

Radniku se može odobriti stručno usavršavanje djelomice ili u potpunosti na trošak KBC samo u slijedećim slučajevima:

- da radniku u posljednjih 5 godina od dana podnošenja zahtjeva nije izrečena nikakva disciplinska mjera
- da zaposlenik prema ocjeni svoga neposrednog nadređenog savjesno i marljivo obavlja poslove svoga radnog mjesta

Članak 9.

Ravnatelj donosi odluku kojom radniku odobrava stručno usavršavanje temeljem usvojenog plana stručnog usavršavanja, zamolbe radnika i voditelja ustrojstvene jedinice.

Članak 10.

Radnik kojem se odobrava stručno usavršavanje djelomice ili u potpunosti na trošak KBC dužan je s KBC-om sklopiti ugovor o međusobnim pravima i obvezama.

Ugovorom o međusobnim pravima i obvezama utvrđuju se vrsta stručnog usavršavanja, ustanova u kojoj se provodi, trajanje stručnog usavršavanja te datum do kojega je radnik dužan uspješno završiti stručno usavršavanje, kao i visina troškova stručnog usavršavanja.

Radnike se ugovorom o međusobnim pravima i obvezama mora obvezati slijedeće:

- da je dužan uspješno završiti stručno usavršavanje u zadanom roku
- da mora raditi u KBC-u najmanje onoliko vremena koliko je trajalo stručno usavršavanje, a najduže 5 godina.

U slučajevima kad radnik nije ispunio svoje obveze predviđene ugovorom o međusobnim pravima i obvezama jer prekida stručno osposobljavanje ili radni odnos te kada mu KBC otkáže ugovor o radu zbog skrivljenog ponašanja, u roku navedenom u stavku 3. ovog članka, radnik je dužan vratiti iznos koji mu je uplaćen za stručno usavršavanje.

Članak 11.

Radnik koji je upućen na stručno usavršavanje dužan je znanja i vještine koje je savladao za vrijeme stručnog usavršavanja primijeniti u svakodnevnom izvršavanju svojih radnih zadataka i prema potrebi educirati ostale radnike zaposlene u KBC-u.

Članak 12.

Ovim pravilnikom stavlja se izvan snage Pravilnik o stručnom usavršavanju kojeg je Upravno vijeće donijelo 25. studenog 2011.

Predsjednik upravnog vijeća
Tomislav Dulibić, dipl. iur.



Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Kliničkog bolničkog centra Sestre milosrdnice dana 8. 11. 2023. i stupa na snagu dana 16. 11. 2023.

Ravnatelj
prof. dr. sc. Davor Vagić, dr. med.



Klasa: 003-05/23-01/016
Urbroj: 251-29-11/3-22-10